

### KODEKS ETYCZNY DOSTAWCY FIRMY ETISOFT SP. Z O.O.

Etisoft Sp. z o.o. buduje partnerskie i transparentne relacje ze swoimi kontrahentami w oparciu o wspólne wartości i etyczne zachowania. Kodeks Etyczny dostawcy firmy Etisoft Sp. z o.o. prezentuje postawy, które powinny być fundamentalnymi dla uczciwej i zrównoważonej współpracy.

Pod pojęciem „dostawca” Spółka Etisoft rozumie swojego dostawcę towarów i usług, podwykonawcę, doradców, pośredników i agentów. Ważne, aby zasady opisane w niniejszym Kodeksie zostały przekazane i były przestrzegane w obrębie całego łańcucha dostaw oraz w zakresie pełnej odpowiedzialności dostawcy.

Zapewniamy Cię, że tożsame z poniżej zaprezentowanymi wartościami zostały spisane i są wdrożone w Spółce Etisoft. Oczekujemy od Ciebie, że:

1. nie zatrudniasz dzieci poniżej 16 roku życia. Akceptujemy, w uzasadnionych przypadkach zatrudnienie osób niepełnoletnich - od 16 do ukończenia 18 roku życia, ale wyłącznie przy zapewnieniu im odpowiednich warunków i godzin pracy oraz wynagrodzenia wynikającego z obowiązujących przepisów prawa.
2. przestrzegasz świadczenia pracy w wymiarze godzinowym zgodnym z obowiązującymi w danym momencie przepisami prawnymi. Nie tolerujesz żadnej formy pracy przymusowej oraz praktyk takich jak niedozwolone potrącanie z pensji.
3. zapewniasz wynagrodzenie za świadczoną pracę w wysokości określonej w umowie o pracę, przy czym wynagrodzenie łącznie z dodatkowymi składnikami musi być równe lub przekraczać poziom wynagrodzenia minimalnego określonego w przepisach prawnych.
4. zapewniasz zdrowe i bezpieczne warunki świadczenia pracy, zgodnie z obowiązującym prawem i przepisami, a także dostęp do informacji dotyczących tych standardów, odpowiednie szkolenia i sprzęt ochronny.
5. nie dyskryminujesz pracowników ze względu na różnice kulturowe, religijne, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, wiek, płeć czy posiadaną niepełnosprawność. Decyzje o zatrudnieniu, wynagrodzeniu, awansie, szkoleniach Twoich

pracowników są podejmowane wyłącznie na podstawie posiadanych umiejętności oraz kwalifikacji.

6. wartością nadrzędną jest dla Ciebie zapewnienie należytego poszanowania praw człowieka i zero tolerancji dla prześladowania, naruszenia godności pracownika, jego poniżania albo upokarzania, z uwzględnieniem elementów fizycznych, seksualnych, psychologicznych czy werbalnych.

7. respektujesz prawo swoich pracowników do swobodnego zrzeszania się i porozumienia zbiorowego, zgodnie z obowiązującym prawem i przepisami.

8. dokładasz wszelkich starań, aby chronić środowisko naturalne i zminimalizować wpływ swojej działalności i produktów. Dobrowolnie uzyskujesz, zachowujesz i przestrzegasz wszystkich niezbędnych zezwoleń, licencji i rejestracji. Podejmujesz inicjatywy prowadzące do zmniejszenia ilości odpadów oraz emisji.

9. przestrzegasz zasad uczciwej konkurencji, prowadzisz zgodnie z prawem, transparentne interesy.

10. unikasz sytuacji prowadzących (lub mogących prowadzić) do działań korupcyjnych – nie proponujesz, nie wręczasz pracownikom Spółki Etisoft ani ich rodzinom gratyfikacji w postaci finansowej ani żadnej innej.

11. przestrzegasz praw własności intelektualnej, prawa autorskiego, nie udostępniasz osobom ani podmiotom nieupoważnionym informacji dotyczących projektów, kontrahentów, ani żadnych innych elementów współpracy z firmą Etisoft Sp. z o.o.

Miej na uwadze, że powyższe zasady mają zastosowanie we wszystkich komórkach organizacyjnych i oddziałach zamiejscowych Spółki Etisoft.